

GUIA PRÁTICO DE ADEQUAÇÃO

Lei 15.377



APRESENTAÇÃO

A Lei 15.377 trouxe novas diretrizes para as empresas em relação à promoção da saúde e da prevenção de doenças no ambiente de trabalho. A legislação determina que organizações desenvolvam ações educativas voltadas à vacinação, prevenção do HPV e conscientização sobre cânceres específicos, fortalecendo a promoção da saúde ocupacional.



Mais do que uma obrigação legal, essas ações representam um compromisso com o bem-estar, a qualidade de vida e a segurança dos colaboradores.

Este guia prático foi desenvolvido para auxiliar empresas, gestores e equipes de RH na implementação das ações exigidas pela legislação, de forma simples, organizada e eficiente.

1

O QUE MUDOU COM A LEI 15.377?

A nova legislação alterou a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e passou a exigir que empresas promovam informações, campanhas educativas e ações de conscientização relacionadas à:

- Vacinação;
- HPV;
- Prevenção de cânceres específicos;
- Incentivo à realização de exames preventivos;
- Comunicação interna sobre saúde preventiva.

O principal objetivo é ampliar o acesso à informação e estimular hábitos preventivos entre os colaboradores, contribuindo para a redução de doenças e diagnósticos tardios.

2

RESPONSABILIDADES DA EMPRESA

Na prática, a empresa deve desenvolver estratégias de comunicação e conscientização de forma contínua e acessível aos trabalhadores.

Ações recomendadas:

Divulgação de campanhas informativas

Compartilhar conteúdos educativos sobre vacinação, prevenção e cuidados com a saúde.

Orientação aos colaboradores

Promover momentos educativos, palestras, DDS e ações internas de conscientização.

Incentivo à prevenção

Estimular a realização de exames preventivos e o autocuidado.

Informação sobre exames preventivos

Orientar sobre exames importantes para diagnóstico precoce e acompanhamento médico.

Organização das ações realizadas

Registrar campanhas, materiais utilizados e listas de presença para comprovação das atividades.

3

TEMAS PRINCIPAIS DE CONSCIENTIZAÇÃO



Vacinação

A vacinação é uma das principais formas de prevenção de doenças. A empresa pode incentivar a atualização do cartão vacinal e divulgar campanhas oficiais do SUS.



HPV

O HPV é um vírus associado a diferentes tipos de câncer. A conscientização deve abordar prevenção, vacinação e diagnóstico precoce.



Câncer de Mama

A informação sobre autoexame, mamografia e acompanhamento médico é essencial para prevenção e diagnóstico precoce.



Câncer do Colo do Útero

Campanhas devem orientar sobre exames preventivos, vacinação contra HPV e acompanhamento ginecológico.



Câncer de Próstata

Ações educativas podem estimular o cuidado preventivo, consultas médicas e exames periódicos.

4

EXAMES PREVENTIVOS E DIREITOS DO COLABORADOR



A legislação prevê a possibilidade de ausência para realização de exames preventivos, conforme regras previstas na CLT e políticas internas da empresa.

O incentivo ao diagnóstico precoce contribui para:

- Maior qualidade de vida;
- Tratamentos mais eficazes;
- Redução de afastamentos;
- Promoção do autocuidado.

A empresa pode apoiar os colaboradores por meio de campanhas internas, lembretes periódicos e orientações simples sobre prevenção.

5

ORGANIZAÇÃO E EVIDÊNCIAS DAS AÇÕES

Para garantir conformidade com a legislação, recomenda-se manter registros organizados das ações realizadas.

Documentos importantes



Registros internos;



Emails enviados;



Campanhad divulgadas;



Listas de presença;



Materiais utilizados

A organização dessas informações fortalece a gestão da saúde ocupacional e demonstra o compromisso da empresa com a prevenção.

6

SISTEMA 3C: COMUNICAR, COMPROVAR E CUMPRIR

COMUNICAR

Levar informações claras, acessíveis e educativas aos colaboradores.

COMPROVAR

Registrar e organizar todas as ações desenvolvidas pela empresa.

CUMPRIR

Atender à legislação e promover um ambiente mais saudável e seguro.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Adequar-se à Lei 15.377 é investir em prevenção, saúde e qualidade de vida no ambiente corporativo. Empresas que promovem informação e conscientização fortalecem a cultura do cuidado e contribuem diretamente para ambientes de trabalho mais seguros, humanos e saudáveis.

Mais do que cumprir uma exigência legal, prevenir é proteger vidas.

**Agradecemos a compreensão
e adesão às orientações.**

